Newsletter

ASD-INtoJOB
2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Wesentliche Entwicklungen im ASD-INtoJOB-Projekt

Unsere neue App unterstützt den Weg von Fähigkeiten zur Beschäftigung.

Wir freuen uns, ein neues digitales Werkzeug vorzustellen, das darauf ausgelegt ist, autistische Personen bei ihrem Übergang in den Arbeitsmarkt zu unterstützen: Eine benutzerfreundliche mobile App, die den gesamten Prozess begleitet, von der Entdeckung persönlicher Stärken bis hin zur Suche, Sicherung und Aufrechterhaltung einer Arbeitsstelle. Die App bietet strukturierte Schritt-für-Schritt-Anleitungen und kombiniert personalisierte Empfehlungen, praktische Werkzeuge und praxisnahe Simulationen. Auf diese Weise fördert sie auf zugängliche und unterstützende Weise das Vertrauen, die Selbstständigkeit und die Arbeitsbereitschaft.

Zu den zentralen Funktionen zählen personalisiertes Job-Matching, das Stärken identifiziert und geeignete Positionen sowie Arbeitsumgebungen empfiehlt, sowie ein benutzerfreundlicher Generator für Lebensläufe und Anschreiben, der auf den Europass-Tools basiert. Darüber hinaus bietet die App nützliche Tipps zur Interviewvorbereitung, interaktive Frage-Antwort-Runden mit Feedback und realistische Arbeitsplatzsimulationen, in denen Nutzer ihre Kommunikations- und Problemlösungsfähigkeiten trainieren können.

Darüber hinaus leitet eine Checkliste zur Jobsuche die Nutzer schrittweise durch den Bewerbungsprozess, einschließlich Fortschrittsverfolgung und Erinnerungen – alles im Rahmen eines selbstbestimmten und auf Unabhängigkeit ausgerichteten Ansatzes.
Die App ASD-intoJOB wurde in den fünf Partnerländern übersetzt, angepasst, getestet und validiert und ist nun kostenlos für Android- und iOS-Geräte in den entsprechenden App-Stores verfügbar.

Besuchen Sie unsere Website asdintojob.eu, um weitere Informationen zu erhalten!

Fachhochschule des Mittelstands
APPDA | Coimbra
CRES Centre for Research and European Studies
militos
Co-funded by the European Union

2. Abschlusskonferenz | ASD-INtoJOB – Coimbra PT

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Am 20. Mai veranstaltete das ASD-INtoJOB seine Abschlusskonferenz in Coimbra, Portugal, bei der praktische Werkzeuge und strategische Ergebnisse vorgestellt wurden, die entwickelt wurden, um den Übergang autistischer Menschen in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.

Die Konferenz begann mit institutionellen Begrüßungen und der Projektpräsentation. Es folgte das erste Podium, das sich auf Forschungs- und Politikrahmen konzentrierte. Vertreter des IEFP – der portugiesischen Behörden für Beschäftigung und berufliche Ausbildung – stellten die öffentlichen Maßnahmen zur Unterstützung inklusiver Beschäftigung vor, während medizinische und akademische Experten einen Überblick über Autismus und Arbeitsmarktintegration gaben. Die Projektforschenden schlossen das Podium mit der Präsentation der nationalen Bewertungsberichte ab. Nach einer Networking-Pause, die von einer kulturellen Darbietung einer inklusiven Tanzgruppe begleitet wurde, konzentrierte sich die zweite Podiumssitzung auf praktische Anwendungen und Best Practices.
Eine führende Branchenpersönlichkeit teilte zunächst die Erfahrungen bei der Umsetzung eines Neurodiversitätsprogramms in den IT- und Ingenieurbereichen.
Ein junger autistischer Teilnehmenden gab ein persönliches Zeugnis über seine Arbeitserfahrungen und darüber, wie das Projekt seine Autonomie und seinen Karriereweg beeinflusst hat.
Abschließend stellte das Projektteam die pädagogischen Leitfäden, Toolkits und die speziell für autistische Personen, Jugendbetreuer/Tutoren und Arbeitgeber entwickelte APP vor.

Der Erfolg der Veranstaltung spiegelte sich in ihrem hochgradig repräsentativen Publikum wider und zeigte einen kooperativen Ansatz zur Inklusion. Das Konsortium dankt herzlich allen Teilnehmenden, einschließlich der Vortragenden sowie die Vertretungen aus der Wirtschaft, der nationalen Autismusföderation, den Netzwerken von Berufsbildungszentren für Menschen mit Behinderungen, dem Amt der Kommune für Gleichstellung und Inklusion, Behinderten- und anderen lokalen Verbänden sowie mehreren Schulen. Diese breite Palette an Teilnehmenden unterstreicht das zentrale Leitbild des ASD-INtoJOB-Projekts, dass nachhaltige Arbeitsmarktinklusion nur durch ein koordiniertes Netzwerk erreicht werden kann, das öffentliche Verwaltung, private Unternehmen, Schulen und den dritten Sektor miteinander verbindet.

Newsletter

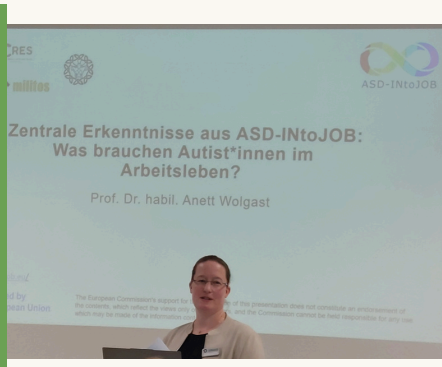
ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Nationale Multiplikatorveranstaltungen

Deutschland

Am 28. April kamen Fachleute aus Wissenschaft und Praxis an der FHM Hannover zusammen, um inklusive Arbeitsplätze für erwachsene Menschen mit Autismus zu diskutieren. Bei diesem ASD-INtoJOB nationalen Ereignis wurden Forschungserkenntnisse, praktische Beispiele und gelebte Erfahrungen geteilt. Die Veranstaltung machte deutlich, wie Bewusstsein, Zusammenarbeit und maßgeschneiderte Arbeitsplatzgestaltung eine nachhaltige Inklusion in der Erwerbstätigkeit fördern können.



Griechenland

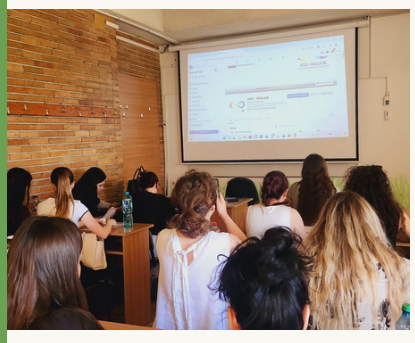
Am 28. Mai organisierte Militos Consulting SA eine Veranstaltung in den Räumlichkeiten der Autismthessaly-Vereinigung - einer regionalen und nationalen Vereinigung von Bezugspersonen und Eltern junger autistischer Personen. Junge autistische Personen und Beratende wurden über die ASD-INtoJOB-Tools informiert, einschließlich der ASD-INtoJOB-App, die vor Ort genutzt und getestet wurde. Beschäftigungspraktiken und Erfahrungen wurden mit uns geteilt, während den Teilnehmenden die Toolkits des Projekts kostenlos in physischer Form zur Verfügung gestellt wurden.

Italien

Die ASD-INtoJOB Nationale Multiplikatorveranstaltung, organisiert von der Associazione CRES am 18. Mai 2026 in Rom bei „L'emozione non ha voce Onlus", brachte pädagogisches Fachpersonal, Ausbildende, Arbeitgebende, Fachkräfte aus dem Sozialbereich, Familienangehörige von autistischen Personen sowie Vertretungen der Inklusion zusammen, um praktische Lösungen zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit und der beruflichen Inklusion von autistischen Menschen zu diskutieren. Mit 27 Teilnehmenden, die Feedback gaben, erhielt die Veranstaltung sehr positive Bewertungen, insbesondere für die Relevanz ihrer Themen und die Gesamtorganisation. Die Teilnehmenden schätzten die innovativen Werkzeuge des Projekts, die praxisnahen Diskussionen und die Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch, während viele berichteten, sich besser gerüstet zu fühlen, inklusive Praktiken in ihren beruflichen Kontexten zu fördern.

Rumänien

Am 26. Mai organisierte ARPA einen Informationstag für das europäische Projekt ASD-INtoJOB. Die Veranstaltung bot die Gelegenheit, die Ergebnisse des Projekts interessierten Personen vorzustellen und half, das Bewusstsein bei der direkten Zielgruppe und anderen potenziellen Endnutzern zu schärfen. In den Gesprächen wurde die Notwendigkeit inklusiver Wege, gleicher Chancen und umsetzbarer Lösungen betont, die den echten Bedürfnissen von autistischen Menschen am Arbeitsplatz gerecht werden. Vielen Dank an alle Partnerorganisationen, Mitwirkenden und Teilnehmenden, die dieses Treffen zu einem bedeutungsvollen Moment des gemeinsamen Nachdenkens und der Zusammenarbeit gemacht haben. Zusammen können wir eine inklusivere Zukunft gestalten!



Folgen Sie uns auf:

https://www.asdintojob.eu/

Finanziert von der Europäischen Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die der Autoren und spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür haftbar gemacht werden.

Co-funded by the European Union

CC BY NC SA